

1. Sobre Peace Brigades International

PBI aspira a un mundo en el cual la gente haga frente sin violencia a los conflictos, un mundo en el que los derechos humanos sean respetados de manera universal y en que la justicia social y el respeto intercultural se hagan realidad.

PBI trabaja para abrir un espacio para la paz, en donde se pueda hacer frente a los conflictos sin violencia. Desde 1981, hemos reunido a miles de activistas de diferentes partes del mundo para construir solidaridad y desarrollar, e implementar ,estrategias no-violentas que permitan a la sociedad civil defender los derechos humanos, denunciar abusos, exigir respeto por el estado de derecho y promover la participación política, todo esto trabajando en situaciones de enorme adversidad.

El núcleo de nuestro trabajo es proporcionar protección y apoyo a los defensores y defensoras de los derechos humanos¹, por los que hemos desarrollado un modelo de protección integrada que combina enfoques físicos, digitales, políticos y psicosociales. Nuestra metodología característica, que ha sido especialmente útil en Latinoamérica, es un acompañamiento físico sobre el terreno altamente visible combinado con incidencia con las autoridades y la comunidad internacional. No obstante, también proporcionamos espacios seguros para la interacción entre múltiples actores y estamos comprometidos con las iniciativas innovadoras de desarrollo de capacidades en muchos países para desarrollar la resiliencia de los activistas y la capacidad de desarrollar sus propias estrategias de protección. Además, estamos implicados en la incidencia de políticas para reforzar los marcos de protección nacional e internacional ampliando, de esta manera, el impacto de nuestro trabajo más allá de los activistas con los que trabajamos directamente.

Este Plan Estratégico Global (GSP) describe la dirección, las metas y las principales actividades desde 2018 a 2023. Se basa en los logros clave durante el período de nuestro plan estratégico anterior (2012 – 2017), incluyendo:

- La apertura del primer proyecto de terreno de PBI en África
- El desarrollo de Nepal Monitor.org con un socio local. Ésta es una iniciativa de protección y prevención de conflictos en línea, centrada en una herramienta para monitorear incidentes de violencia y violaciones de derechos humanos a lo largo de Nepal, incluyendo en áreas remotas del país donde las autoridades no están presentes
- La contribución a la concienciación y a las acciones internacionales para abordar los riesgos particulares que enfrentan los defensores de la tierra y el medio ambiente en América Latina

¹ En este plan estratégico utilizaremos principalmente el término ODC (Organizaciones, Defensores y Comunidades) en lugar de DDH para reflejar la gama de individuos y grupos con los que trabaja PBI.

- El desarrollo de herramientas en línea que ofrecen recursos y recomendaciones para ayudar a abordar los retos específicos que enfrentan las defensoras de derechos humanos
- El desarrollo de nuevas formas de trabajar en la construcción de capacidades, incluida la Formación de Formadores y el aprendizaje entre pares, para fortalecer el alcance, la efectividad y el impacto

2. Análisis de contexto

Hay varias amenazas y desafíos globales importantes que PBI está teniendo en cuenta con el diseño y la implementación de sus estrategias en este nuevo período de seis años:

i. **El cambio climático y degradación del medio ambiental**, que conllevan a **conflictos violentos asociados con la progresiva disminución en la disponibilidad de recursos naturales**: Se prevé que los extremos y múltiples riesgos que conllevan estos fenómenos, y que afectarán a grandes porcentajes de la creciente población mundial, se encontrarán entre los principales riesgos que requerirán una respuesta

ii. **Migración**: Enormes movimientos migratorios están siendo causados por conflictos armados pero también por crecientes niveles de desigualdad. El recrudecimiento de la xenofobia y los intentos de prevenir y controlar la migración conllevan a masivas violaciones de derechos humanos que ocurren en, o muy cerca de, los países donde tradicionalmente PBI reúne el apoyo que utiliza para influir en los gobiernos de los países donde tenemos proyectos.

iii. **El poder de los actores no-estatales**: Algunas investigaciones sugieren que la era del estado como fuente principal de poder en el mundo ha terminado. En cualquier caso, tanto los actores no-estatales, como las grandes empresas, pero también el crimen organizado y empresas privadas de seguridad, ejercen una creciente influencia sobre los estados y la situación de derechos humanos.

iv. **El terrorismo y la lucha antiterrorista** están ejerciendo una gran influencia en el debate sobre la universalidad de los derechos humanos, por ejemplo en los foros de la ONU. Estamos presenciando la aparición de medidas antiterroristas, vigilancia electrónica y legislación nacionales que, bajo el pretexto de combatir el terrorismo, constituyen una amenaza a los derechos humanos fundamentales.

v. **Los cambios geopolíticas y el poscolonialismo** son relevantes de diferentes maneras: A nivel gubernamental, ahora es mucho menos aparente que antes la capacidad de la Unión Europea de influir en gobiernos de otros países y regiones. La elección de Donald Trump como Presidente de los Estados Unidos ha dado impulso a actores que se oponen a los derechos dentro de los espacios internacionales de derechos humanos, debilitando de esta manera el multilateralismo democrático. El creciente papel global de países autoritarios como China y Rusia conlleva a una situación en la cual, en comparación a los 90, es internacionalmente menos “vergonzoso” violar los derechos humanos. Hay progresivamente menos consenso dentro de

órganos como el Consejo de Derechos Humanos de la ONU. En este contexto, los sistemas regionales de derechos humanos pueden resultar más importantes en el futuro. Asimismo, los recambios geopolíticos y la política poscolonial han llevado a grandes organizaciones de sociedad civil (OSCs) a hacer grandes cambios organizativos en un intento de avanzar la diversidad y el globalismo -el hecho que muchas han reubicado sus oficinas principales al Sur Global es un caso ilustrativo.

vi. También los últimos años han demostrado la importancia de los **movimientos y levantamientos locales**, que han resultado en una situación caracterizada por la toma muy rápida de decisiones políticas.

vii. Hay una creciente preocupación sobre la **progresiva reducción del espacio disponible de la sociedad civil** en muchas partes del mundo. Este concepto se refiere a los ataques y actos de violencia cometidos contra las OSC, y, también, específicamente, contra las y los defensores/as involucrados en incidencia internacional; pero también hace referencia a la criminalización y la obstaculización administrativa del trabajo de las OSC en el campo de los derechos humanos, o en otras áreas, sean éstas locales o internacionales. Hay un debate en curso acerca de quién cabe dentro de la categoría de “defensor de derechos humanos”. Algunos estados intentan establecer definiciones exclusivas, que distingan entre defensores/as “bueno/as” o “malo/as”. Al mismo tiempo, algunos activistas no se identifican como defensores/as sino -para nombrar solo dos alternativas- como constructores de paz o líderes comunitarios, pero que igualmente sienten los efectos de esta tendencia.

viii. El inmenso, y rápido, proceso de innovación **tecnológica** tiene implicaciones en varios niveles, entre ellos la recaudación de fondos y campañas. El papel intermediario de muchas ONGI ha sido interrumpido, dado que los medios sociales permiten que las voces de personas de todas partes sean escuchadas, y la información se mueva rápidamente y que esté ampliamente disponible. Suceden ataques tecnológicos contra defensores/as, que van desde la vigilancia física, a campañas de desprestigio en los medios sociales.

ix. La **urbanización** conlleva la creación de un número creciente de barrios marginales, el debilitamiento de la seguridad de títulos de propiedad de vivienda y tierra, y mayores disparidades, desigualdades y formas de discriminación.

x. La violencia basada en género y la **fuerte reacción mundial contra los derechos de las mujeres y la justicia de género**. están íntimamente vinculadas al auge de políticas de derecha, políticas económicas neoliberales y fundamentalismos religiosos.

xi. **Cambios en las prioridades de donantes, alianzas entre el sector público y el privado, aumento en las restricciones sobre la utilización de fondos, y mayor competencia por escasos recursos** impactan de manera negativa la capacidad de las organizaciones de derechos humanos y paz de mantener su trabajo, y por tanto comprometiendo su independencia.

3. Metas, resultados y actividades

Metas externas (resumen)

Meta 1: Seguir brindando protección y apoyo a organizaciones, defensores y comunidades (ODC)

PBI consolidará su trabajo en los países de proyectos existentes, al tiempo que desarrolle una red más amplia para los ODC en el sudeste de Asia. Exploraremos oportunidades para expandir la protección y otros tipos de apoyo para migrantes/refugiados y aumentar nuestro alcance mediante el desarrollo de una estrategia global de comunicación externa.

Meta 2: Contrarrestar la reducción del espacio para la sociedad civil

PBI explorará nuevas estrategias para apoyar los ODC donde no tengamos presencia en el terreno. Desarrollaremos alianzas estratégicas y alianzas influyentes en políticas que crean un entorno propicio para los ODC. Seguiremos desarrollando estrategias centradas en negocios y derechos humanos, en la justicia de género y en la criminalización de los ODC.

Meta 3: Fortalecer el movimiento global de justicia y paz

PBI contribuirá al intercambio continuo y al aprendizaje entre los ODC, con otras organizaciones que trabajan con DDH y con la comunidad más amplia de derechos humanos.

Exploraremos formas de apoyar los ODC en el Norte Global, donde los derechos humanos se ven amenazados con el resurgir del populismo, el nacionalismo y la xenofobia. Apoyaremos las iniciativas de reubicación cuando sea necesario y trabajaremos con socios estratégicos para promover la importancia de una sociedad civil fuerte.

Metas internas (resumen)

Meta 4: Convertirnos en una comunidad global de activistas de PBI

PBI se volverá más diverso internamente mediante el uso de acciones afirmativas dirigidas a grupos subrepresentados/excluidos, y el desarrollo de una estrategia de comunicaciones inclusiva.

Meta 5: Convertirnos en una organización fuerte, financieramente sostenible y capaz de responder de manera consistente y efectiva a las necesidades de los ODC

PBI diversificará su generación de ingresos para crear más sostenibilidad y maximizar el impacto y la efectividad. La recaudación de fondos se convertirá en una responsabilidad de todo el personal pagado y voluntariado.

Meta 6: Fortalecer nuestra estructura organizativa y nuestras formas de funcionar

PBI desarrollará una fuerte identidad interna colectiva, construirá estructuras y procesos que faciliten el trabajo colaborativo y la creación de sinergias, logrará la mejor rendición de cuentas a los interesados externos e internos, y fortalecerá la gestión de los recursos humanos. Nuestra Oficina Internacional contará con los recursos que necesita para apoyar a la organización global.

Meta 1: Seguir brindando protección y apoyo a organizaciones, defensores y comunidades	
Resultados (Outcomes)	Actividades
<p>O1.1 Se ha mantenido y desarrollado la protección y el apoyo a los ODC en las regiones de experiencia de PBI - América Latina, África Oriental, Sudeste Asiático - mediante un proceso de aprendizaje continuo para responder a las necesidades emergentes y fortalecer nuestro trabajo.</p> <p>O1.2 Se ha desarrollado un enfoque regional en el Sureste Asiático que vincula a activistas de diferentes países y fomenta actividades regionales de incidencia.</p> <p>O1.3 Se ha explorado por lo menos una nueva iniciativa para proteger y apoyar a los ODC dentro de los grupos de migrantes y refugiados/as.</p> <p>O1.4 Se ha elaborado e implementado una Estrategia Global de Comunicaciones Externas y por consecuencia ha contribuido a nuestra capacidad de proteger y apoyar a los ODC.</p>	<p>A1.1 PBI elabora e implementa estrategias de múltiples niveles, adaptadas a las necesidades de activistas y de comunidades locales, utilizando la investigación y las lecciones aprendidas para informar a los nuevos programas así como el desarrollo y consolidación de los ya existentes. (O1.1, O1.2, O1.3)</p> <p>A1.2 Se han desarrollado estrategias de salida para todos los proyectos sobre el terreno, lo que permite a PBI terminar relaciones con socios y cerrar oficinas en el terreno una vez que el impacto de su trabajo puede ser sostenido por los activistas y las comunidades sin necesidad de nuestro apoyo. Se han incorporado nuevas tecnologías/enfoques digitales en estas estrategias. (O1.1)</p> <p>A1.3 El Proyecto de Indonesia de PBI incorpora activistas provenientes de otros países del Sureste Asiático en sus propias actividades de capacitación en Indonesia, y además se relaciona de manera proactiva con nuevos grupos de activistas para darnos a conocer y para construir nuevas relaciones. (O1.2)</p> <p>A1.4 Se desarrolla un listado de criterios para guiar la toma estratégica de decisiones y la priorización de solicitudes de apoyo que nos llegan, garantizando un enfoque proactivo pero cuidadoso con respecto a las</p>

	<p>nuevas iniciativas que se basen en las necesidades y los deseos de futuros socios ODC. Se asignan fondos en las reservas de PBI para procesos exploratorios. (I1.1, O1.2, O1.3)</p> <p>A1.5 Se llevará a cabo una investigación para determinar con quién(es), y cómo podríamos iniciar una nueva iniciativa para ODC dentro de grupos migrantes y de refugiados. (O1.3)</p> <p>A1.6 Los módulos y materiales de capacitación que PBI usa con los ODC se recopilan y sistematizan para asegurar la implementación de mejores prácticas en la labor de construcción de capacidades en todos nuestros proyectos, y ofrecemos nuestra experiencia a agencias de desarrollo / humanitarias, donantes, instituciones académicas y otros actores relevantes en la protección de las y los defensores. (O1.1, O1.2, O1.3)</p>
--	---

Meta 2: Contrarrestar la reducción del espacio para la sociedad civil²	
Resultados (Outcomes)	Actividades
<p>O2.1 Las ODC también reciben apoyo en lugares donde aún PBI no tiene, no se ha planteado tener, o ya no puede tener, una presencia continua plenamente desarrollada.</p> <p>O2.2 PBI ha contribuido a alianzas intersectoriales y de múltiples actores y a asociaciones estratégicas para influir sobre políticas públicas, reformas políticas y las directrices de donantes para crear un contexto</p>	<p>A2.1 En lugares donde PBI no puede establecer o mantener una presencia inmediata en el terreno y/o nuestro modelo tradicional no es factible/eficiente, experimentaremos y probaremos de forma responsable nuevas maneras de apoyar a los ODC locales, como puede ser a través de iniciativas de desarrollo de capacidades y con el uso de herramientas en línea. (O2.1)</p> <p>A2.2 Conjuntamente con interlocutores externos, PBI revisa sus métodos</p>

² Utilizamos el concepto de reducción del espacio para referirnos al aumento del autoritarismo y la creciente intensidad de los ataques y las restricciones contra las organizaciones y los movimientos de la sociedad civil moldeados por las economías políticas en el mundo. Al mismo tiempo, reconocemos que las expresiones concretas de esta tendencia global están motivadas por las dinámicas de poder local y afectan a los actores de la sociedad civil de diferentes maneras, que es el motivo por el que las contra estrategias deben basarse en el conocimiento local y en análisis interseccional y específico del contexto.

<p>que facilite las labores de las ODC.</p> <p>02.3 PBI ha desempeñado un papel activo en la promoción de políticas que buscan asegurar que los derechos humanos estén protegidos en el contexto de los intereses comerciales/de negocios, incluyendo en el ámbito de las inversiones económicas a gran escala.</p> <p>02.4 Se está avanzando y manteniendo la justicia de género contra las represalias patriarcales, a través del apoyo brindado a las mujeres defensoras de derechos humanos y otras activistas de género.</p> <p>02.5 PBI ha contribuido a contrarrestar estrategias de criminalización y se ofrece mejor apoyo a las ODC que enfrentan la criminalización y la estigmatización.</p> <p>02.6 Se están desarrollando estrategias de protección colectivas diseñadas a medida de las necesidades específicas de las comunidades, y se están compartiendo las mejores prácticas entre las regiones.</p>	<p>de manera crítica, para garantizar que éstos apoyen redes de autoprotección locales, controlados por sus miembros. (02.1, 02.6)</p> <p>A2.3 PBI monitorea la implementación de leyes y mecanismos de protección nacionales e internacionales, desarrolla acciones de incidencia dirigidas a mejorarlas e incorpora lecciones aprendidas en nuevas iniciativas. (02.1, 02.2, 02.4, 02.6)</p> <p>A2.4 PBI evalúa y fortalece su participación en las redes y alianzas con el fin de maximizar el impacto de nuestro trabajo, de incorporar la protección y el apoyo de DDH en las misiones de otros grupos que trabajan en campos relacionados, y de aumentar nuestra capacidad de recaudar fondos. (02.2)</p> <p>A2.5 PBI contribuye activamente a la promoción de políticas que piden a los gobiernos que creen un tratado internacional jurídicamente vinculante para las empresas comerciales con respecto a los derechos humanos y que garanticen que sus políticas económicas y comerciales sean coherentes con los compromisos contraídos en materia de derechos humanos internacionales. (02.3)</p> <p>A2.6 PBI cuenta con una política más fuerte y coordinada sobre Empresas y Derechos Humanos; está participando en redes y desarrollando relaciones públicas con especialistas en Empresas y DDHH; está influyendo políticas nacionales e internacionales sobre Empresas y DDHH para que incluyan las perspectivas de defensores y defensoras y que se refieran a mecanismos de protección y prevención para los ODC. (02.2, 02.3)</p> <p>A2.7 PBI investiga y desarrolla nuevas estrategias para disuadir e influir sobre actores dentro del ámbito de los negocios, siempre que sea dentro del mandato de PBI. (02.3)</p>
--	---

	<p>A2.8 PBI organiza intercambios y procesos internos de capacitación para desarrollar mecanismos de protección y de apoyo con enfoque de género y diferencial de protección y de apoyo para defensoras, diseñados para buscar cambios estructurales en las relaciones de género y de remediar situaciones de discriminación. (02.4, 02.6)</p> <p>A2.9 La información sobre el trabajo de las mujeres defensoras y las violaciones que se cometen contra ellas es documentada, y se llevan a cabo acciones de incidencia con actores estatales y no-estatales para reconocer los riesgos específicos y vulnerabilidades que enfrentan las defensoras. (02.4, 02.6)</p> <p>A2.10 PBI fortalece e implementa estrategias preventivas y reactivas para responder al fenómeno de criminalización, incluyendo medidas para aplicar presión política, desarrollar estrategias de comunicación, brindar apoyo psicosocial y trabajar en redes de solidaridad. (02.5, 02.6)</p> <p>A2.11 Se desarrollan estrategias y mecanismos de protección colectivos adaptados a las necesidades específicas de las comunidades y colectivos, y se implementan las mejores prácticas en todas las regiones. (02.6)</p>
--	---

Meta 3: Fortalecer el movimiento global de justicia y paz	
Resultados (Outcomes)	Actividades
<p>03.1 PBI ha contribuido a la promoción de intercambios, aprendizajes y colaboraciones entre activistas de diferentes partes del mundo para crear una red social entre personas que aumenten la resiliencia y las capacidades de sus integrantes.</p> <p>03.2 Se ha explorado la viabilidad de emprender al menos una iniciativa</p>	<p>A3.1 PBI brinda oportunidades y organiza foros de pares para facilitar intercambios y colaboraciones, como por ejemplo la oportunidad de trabajar como voluntarios/as de PBI, giras internacionales de defensores y delegaciones, eventos de aprendizaje y construcción de redes, y reuniones regionales. (03.1)</p> <p>A3.2 Oportunidades para que los grupos nacionales de PBI aborden las</p>

<p>que apoye a ODC en el Norte Global.</p> <p>03.3 Los y las defensores/as que se ven obligados/as a reubicarse temporalmente han recibido apoyo durante el periodo de su reubicación a través de acciones de solidaridad, incidencia y capacitación cuyo objetivo es contribuir al establecimiento de condiciones aceptables que les permitan retornar.</p> <p>03.4 PBI contribuye a iniciativas de incidencia a través de los medios de comunicación y otros esfuerzos del movimiento global para visibilizar ampliamente la importancia de la sociedad civil y la contribución que hace al estado de derecho, justicia, paz y desarrollo.</p>	<p>violaciones a los derechos humanos que ocurren en el Norte Global son exploradas. Estas podrían incluir la observación de protestas o proyectos de investigación, formación y capacitación en países donde no tenemos una presencia. (03.2)</p> <p>A3.3 PBI apoya a las y los defensores durante la reubicación temporal o el exilio de sus países de origen. (03.3)</p> <p>A3.4 Junto con aliados estratégicos, PBI elabora estrategias, discursos, herramientas y productos de comunicación que encuentran eco en la población genera y/o otros públicos fuera de nuestro sector. (03.4)</p>
--	---

Meta 4: Convertirnos en una comunidad global de activistas de PBI

Resultados (Outcomes)	Actividades
<p>04.1 Existe una comprensión colectiva dentro de PBI del impacto que tienen los privilegios sobre las dinámicas e identidades de poder, y el efecto en los esfuerzos de una organización para llegar a tener una composición diversa e inclusiva, con respeto (pero no limitado) a la raza, etnia, idioma, genero, orientación sexual, capacidad, edad, religión y/o el estatus socio-económico.</p> <p>04.2 Se ha incrementado el número de miembros de PBI pertenecientes a grupos que históricamente han sido insuficientemente representados o excluidos, especialmente en espacios de gobernanza y puestos de trabajo , a través de la acción afirmativa y de políticas y prácticas de recursos humanos que protegen a los voluntarios y al personal remunerado de racismo, sexismo y otras formas de discriminación.</p> <p>04.3 Los discursos, las formas en que se presentan los mensajes, y las imágenes utilizadas por PBI en sus comunicaciones externas han</p>	<p>A4.1 Se realizan debates internos periódicos y se comparten los hallazgos para identificar y superar las barreras y así conseguir que PBI se vuelva más diverso e inclusivo en su composición interna. (04.1)</p> <p>A4.2 Se diseña un plan concreto e integral, que indica objetivos, acciones, cronograma y recursos, para asegurar que PBI se convierta en una organización más diversa y representativa a nivel mundial, con políticas y prácticas de recursos humanos sólidas y justas. (04.2)</p> <p>A4.3 Un grupo de personas dentro de PBI conocedores del tema se forma para presentar una propuesta sobre cómo cultivar el uso de la terminología, las narrativas e imágenes en nuestras comunicaciones externas que presentan a la organización como una comunidad global de activistas de PBI. (04.3)</p>

contribuido a la visualización de narrativas y estrategias anticoloniales en torno a la lucha por la justicia económica, ambiental, de género y social.

Meta 5: Convertirnos en una organización financieramente fuerte y sostenible, capaz de responder de forma consistente y efectiva a las necesidades de los ODC.

Resultados (Outcomes)

05.1 Para 2023 PBI ha asegurado ingresos anuales al menos 3 millones USD, dividido 40/40/20 entre fuentes gubernamentales, de fundaciones y donantes individuales.

05.2 PBI ha integrado perspectivas de recaudación de fondos en todas sus áreas de trabajo con éxito, y cada persona dentro la organización entiende que la recaudación de fondos forma una parte natural y positiva de su compromiso con los derechos humanos y la justicia social.

05.3 PBI utiliza sus recursos financieras de la forma más estratégica posible, para maximizar el impacto y la rentabilidad, y para responder a las necesidades de todas las partes de la organización.

Actividades

A5.1 Se continúa desarrollando un enfoque más centralizado y sistemático de recaudación de fondos confuentes multilaterales, donantes gubernamentales y fundaciones privadas, y se maximizan las oportunidades por medio de la innovación y de relaciones cooperativas con otras INGO y ONG/redes locales. (05.1, 05.2, 05.3)

A5.2 Se desarrollan e implementan programas eficaces financiados por individuos y por grandes donantes en por lo menos seis grupos nacionales. Se desarrollan programas de recaudación de fondos con donantes institucionales y grandes donantes en por lo menos seis grupos nacionales, basados en aprendizajes ya existentes, y que garanticen rendimiento de la inversión de por lo menos 5:1 después de tres años. (05.1)

A5.3 Otras formas de recaudación de fondos y de generación de ingresos, tales como legados y capacitación, se ponen a prueba en por lo menos cuatro entidades de PBI. (05.1, 05.2)

A5.4 PBI mejora su capacidad de demostrar impacto por medio del desarrollo e implementación de procesos de monitoreo y evaluación más sistemáticos, coordinados y exhaustivos, más mensajes efectivos y (“messaging”) comunicando “historias de éxito” más atractivas (05.1, 05.2, 05.3)

	<p>A5.5 Formación en búsqueda de fondos, capacitación, acompañamiento por personas calificadas (“mentoring”) y “coaching” es ofrecido a miembros de juntas directivas, comités, personal contratado y equipos en el terreno. (05.2)</p> <p>A5.6 Los mecanismos están fortalecidos y desarrollados para garantizar que se aborde la recaudación de fondos de manera coordinada, respondiendo a las necesidades de diferentes partes de la organización de forma estratégica, oportuna, equitativa, y que garantice la rentabilidad (05.3)</p>
--	--

Meta 6: Fortalecer nuestra estructura organizativa y nuestras formas de funcionar	
Resultados (Outcomes)	Actividades
<p>06.1 PBI tiene una fuerte identidad interna, con valores compartidos y principios organizativos que fortalecen nuestro trabajo con los ODC.</p> <p>06.2 PBI cumple con las mejores prácticas en cuanto a rendición de cuentas hacia interlocutores externos e internos.</p> <p>06.3 PBI cuida a sus voluntarios y personal contratado, aplicando las mejores prácticas en la gestión de recursos humanos en todas partes de la organización.</p> <p>06.4 PBI maximiza sus oportunidades para construir estructuras internas que faciliten sinergias, cooperación e impacto.</p> <p>06.5 PBI ha reforzado sus comunicaciones internas y externas.</p> <p>06.6 La Oficina Internacional de PBI tiene la capacidad requerida para que nuestro trabajo global esté coordinado, reciba apoyo y crezca.</p>	<p>A6.1 La comprensión y el uso del consenso a nivel local y global son mejoradas por medio de intercambios de mejores prácticas y la preparación de métodos y materiales estándar de capacitación. (06.1, 06.4)</p> <p>A6.2 Se mejora el ejercicio de rendición de cuentas a través de la revisión de las directrices y políticas pertinentes del ISEC y facilitando la creación de capacidades para garantizar su puesta en marcha en toda la organización. (06.2)</p> <p>A6.3 Se elabora una política global de recursos humanos y se proporciona formación a todos aquellos dentro de la organización que son responsables de garantizar su puesta en marcha. La política debe establecer estándares mínimos comunes aplicables a personal contratado y voluntarios en todo PBI, además de cumplir con los requisitos legales en cada país donde operamos. (06.3)</p>

	<p>A6.4 La rotación de personal ha sido reducida porque se han garantizado buenos términos y condiciones, y existen descripciones de cargos realistas y buenos sistemas de supervisión. (O6.3)</p> <p>A6.5 Los sistemas y las herramientas existentes se refuerzan y se crean otros nuevos para cumplir con nuestras necesidades de comunicación internas que son cada vez más complejas. (O6.5)</p> <p>A6.6 Partiendo de las recomendaciones del documento "Recomendaciones para una Estrategia Global de Comunicaciones Externas" (junio '17), se desarrolla y pone en marcha una estrategia de comunicaciones externa unificada y coordinada para dar a la organización una voz global, reputación e influencia. (O6.1, O6.5, O6.6)</p> <p>A6.7 Se ha iniciado el desarrollo de centros de coordinación en lugares estratégicos para facilitar enfoques globales para la recaudación de fondos; incidencia; comunicaciones y capacitación; una coordinación más estrecha entre el personal de las diferentes entidades; y una maximización de la eficiencia de los recursos (O6.1, O6.4, O6.5, O6.6)</p> <p>A6.8 Se fomentan el aprendizaje organizativo, por medio de la maximización de oportunidades para intercambios mutuos y capacitación. (O6.1, O6.2, O6.4, O6.5)</p> <p>A6.9 Se alienta un proceso para elaborar oportunidades, capacidades y especialidades de los grupos nacionales, a fin de aprovechar las fortalezas y el potencial, además de garantizar el uso eficiente y efectivo de los recursos . (O6.4)</p> <p>A6.10 Se elabora un enfoque más flexible acerca de los mandatos de las entidades, que permite a los grupos nacionales asumir el trabajo de los programas de PBI. Se define un conjunto de protocolo para guiar la puesta en marcha de este cambio de mandato. (O6.4, O6.5)</p> <p>A6.11 Se crea una asociación de alumni de PBI para mantener el interés y compromiso de antiguos/as voluntarios/as y personal contratado con</p>
--	--

	<p>nuestro trabajo. (06.4)</p> <p>A6.12 Las actividades globales están incorporadas en las solicitudes de financiación y se garantiza cumplimiento de los estatutos y reglamentos internos que tratan de la financiación de la Oficina Internacional. (06.5, 06.6)</p>
--	--